

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ**

**между Министерством индустрии и инфраструктурного развития
Республики Казахстан, Общественным объединением «Отраслевой
Профсоюз работников строительного комплекса и жилищно-
коммунального хозяйства» и Объединением юридических лиц «Ассоциация
строителей Казахстана»
на 2021-2023 годы**

Зарегистрировано в Министерстве труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан

«23» июне 2021 г. № 75

Тацауров М.



г. Нур-Султан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое Соглашение строительной отрасли, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан на 2021-23 годы (далее - Соглашение) заключено в целях стабильной и эффективной деятельности организаций строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом Республики Казахстан (далее - Кодекс), Законом Республики Казахстан от 27 июня 2014 года «О профессиональных союзах», Конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Республикой Казахстан. Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально - трудовых и экономических отношений между работниками и работодателями строительной отрасли, производства строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. Положения (главы) настоящего Соглашения соответствуют пункту 5 статьи 153 Трудового кодекса Республики Казахстан и основным направлениям Генерального Соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими Профсоюзами и республиканскими объединениями Работодателей на 2021-2023 годы.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- Полномочный представитель от уполномоченного государственного органа:

Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (далее – Министерство);

- полномочный представитель от работников:

Общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства» (далее – Профсоюз);

- полномочный представитель от Работодателей:

Объединение юридических лиц «Ассоциация строителей Казахстана».

1.3. Задачи и принципы Соглашения:

- обеспечение стабильной работы организаций отрасли;

- создание условий для производительного труда, повышения жизненного уровня работников отрасли, содействие занятости работников путем сохранения и создания новых рабочих мест, повышения квалификации и переобучения работников;

- выработка единых требований, правил, порядка, методических подходов и рекомендаций по заключению коллективных договоров в организациях отрасли;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве;

- развитие социального партнерства на основе взаимного доверия, обмена информацией и сотрудничества сторон.

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется:

- на государственные органы соответствующей сферы деятельности;
- Работодателей учреждений, предприятий и организаций отрасли;
- работников учреждений, предприятий, организаций отрасли, являющихся членами Профсоюза.

1.5. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, распространяются на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные средства (взносы) в размере не менее 1% от заработной платы ежемесячно.

1.6. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и достоверную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения, при условии того, что данная информация не является коммерческой тайной, или информацией, не подлежащей разглашению.

II. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ПРОГРАММНЫХ И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ОТРАСЛИ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Министерство является координатором разработки и реализации программных и стратегических документов в рамках социального партнерства.

2.2. Министерство:

1) проводит межотраслевую политику с участием Профсоюза и Работодателей по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

2) при осуществлении функции государственного заказчика целевых, научно-технических и инновационных программ участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда рабочих с учетом норм, установленных отраслевым Соглашением;

3) содействует укреплению и развитию отраслевой системы социального партнерства путем участия в переговорах по заключению и реализации Соглашения;

4) совместно с представителями Работодателей и работников разрабатывает и вносит на утверждение уполномоченного государственного органа по труду Отраслевой список производств, цехов, профессий и должностей, а также перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда;

5) оказывает государственную поддержку организациям отрасли, для их успешного функционирования, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) способствует привлечению инвестиций в отрасль, в том числе иностранных;

7) участвует в разъяснении основных направлений стратегии социально-экономического развития отрасли и их практическому осуществлению на местах;

8) всемерно способствует развитию отечественной индустрии строительных материалов в рамках своей компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Содействует приоритетному их применению в строительстве, в установленном законодательством порядке;

9) привлекает представителей Профсоюза и Работодателей для участия в работе заседаний коллегии, совещаний, в проведении конкурсов на лучшую организацию отрасли, а также для организации и проведения профессионального праздника;

10) рассматривает представления Профсоюза и Работодателей о награждении заслуженных работников государственными и отраслевыми наградами и утверждает материалы на награждение руководителей организаций отрасли государственными, отраслевыми наградами и званиями при условии:

- отсутствия у организации задолженности по заработной плате;
- соответствия размера заработной платы в организации условиям, установленным настоящим Соглашением;
- отсутствия несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом;

11) распространяет в средствах массовой информации изменения уровня заработной платы работников отрасли.

Инициатором по разработке программных и стратегических документов в рамках социального партнерства, а также внесения в них изменений и дополнений вправе выступить любая из сторон Соглашения.

2.3. Стороны осуществляют мероприятия, направленные на стабилизацию и развитие социально-экономической деятельности организаций отрасли и принимают установленные законодательством меры по соблюдению в организациях отрасли трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и занятости населения, а также устранению выявленных нарушений;

2.4. Настоящим отраслевым соглашением Стороны договорились осуществлять действия в следующем порядке:

1) Отраслевой комиссией утвердить по согласованию со сторонами социального партнерства «Положение об отраслевой комиссии по социальному партнерству». Персональный состав участников Отраслевой комиссии формируется каждой стороной самостоятельно на паритетной основе.

Предложения по содержанию программных и стратегических документов отрасли рассматриваются и утверждаются Отраслевой комиссией;

2) в целях окончательной выработки согласованной позиции Отраслевая комиссия проводить переговоры и взаимные консультации;

3) разработать программу подготовки рабочих кадров для отрасли с учетом потребностей организаций;

4) способствовать реализации программ перспективного развития и повышения конкурентоспособности организаций отрасли.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ДИАЛОГА В ОТРАСЛИ

3.1. Стороны договорились:

1) о необходимости обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития и регулирования социальных и трудовых отношений в отрасли;

2) что основными целями социального партнерства является предупреждение трудовых конфликтов, разъяснение работникам их прав, анализ и совершенствование практики регулирования социально-трудовых отношений и внедрение принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования;

3) что регулирование социальное партнерство на отраслевом уровне, в том числе, согласование интересов Сторон, обеспечивается Отраслевой комиссией путем проведения консультаций и переговоров;

4) Отраслевая комиссия в пределах компетенции, установленной законодательством Республики Казахстан, участвует в разработке и принятии отраслевого Соглашения и действует в соответствии с утвержденным Положением и планами работы. Решения Отраслевой комиссии принимаются только на основе достижения согласия всех Сторон в переговорах и оформляются соответствующими протоколами;

5) проводить Конкурс на «Лучшую организацию отрасли» по результатам работы за год с подведением итогов и награждением победителей к профессиональным праздникам;

6) в целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников отрасли, повышения производительности труда, пропаганды их достижений и передового опыта проводить иные мероприятия;

7) обеспечить выполнение установленных законодательством и настоящим Соглашением социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать права работников и Работодателей в расширении перечня этих гарантий и льгот при заключении коллективных договоров;

8) руководствоваться и признавать нормативные акты, разработанные Сторонами при разрешении конфликтных ситуаций, руководствуясь,

принципами неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан, социальной ответственности, взаимного уважения;

9) принимать предупреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, способных повлечь возникновение коллективных трудовых споров;

10) создавать Производственные советы по безопасности и охране труда в организациях отрасли. Проводить совместные действия с Профсоюзами по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

11) представлять особо отличившихся работников отрасли к следующим поощрениям в виде:

- медали «Еңбек ардагері», ведомственные награды «Құрметті кұрылысшы», Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства, почетными грамотами Министерства;

- нагрудный знак Федерации Профсоюзов Республики Казахстан «Кәсіподақтарға сіңірген еңбегі үшін», почетные грамоты;

- нагрудный знак Отраслевого Профсоюза «Елеулі еңбегі үшін», почетные грамоты, денежные премии и памятные подарки;

- нагрудный знак НПП РК «Атамекен» трех степеней, почетные и памятные подарки;

- нагрудный знак Ассоциации строителей Казахстана «Даңқты кұрылысшы», почетные грамоты, памятные подарки.

3.2. Стороны участвуют в социальном партнерстве посредством:

1) участия в работе Отраслевой комиссии;

2) разработки проектов Соглашений и коллективных договоров и их заключения;

3) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда и совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан;

4) обеспечения участия работников или их представителей в управлении организацией в рамках полномочий, предусмотренных Кодексом, коллективным договором и уставом организации.

3.3. Уклонение представителей Сторон от участия в переговорах по заключению, изменению, дополнению Соглашения или необоснованный отказ от подписания Соглашения, нарушение сроков проведения переговоров и необеспечение работы соответствующей комиссии, непредставление информации необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением положений Соглашения, а равно нарушение или невыполнение его условий влекут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

3.4. Министерство и Работодатели признают права Профсоюзов на осуществление общественного контроля по соблюдению трудового законодательства Республики Казахстан на условиях и в порядке, закрепленных законодательством и Соглашением.

3.5. Запрещаются любые действия, целью которых является прямо или косвенно подчинить Профсоюзы каким-либо органам и организациям или ограничить их в правах, а также препятствующие их деятельности, предусмотренной Законом РК «О профессиональных союзах» и уставом Профсоюзов.

3.6. Профсоюзам необходимо информировать Работодателей о членах выборных профсоюзных органов.

3.7. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюзного органа не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа. Мотивированное мнение профсоюзного органа предоставляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения работодателя.

3.8. Расторжение трудовых отношений по инициативе Работодателя с председателем и членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, допускается при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности Работодателя.

3.9. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюзного органа не может быть уволен по инициативе Работодателя без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности Работодателя.

3.10. Принадлежность к Профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения или преимущества в трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых законами Республики Казахстан.

3.11. Запрещаются дискриминация при приеме на работу, продвижении по работе, а также расторжение трудового договора по инициативе Работодателя по причине принадлежности работника к Профсоюзу, вступления или выхода из него.

3.12. Запрещается воздействие на лиц угрозой или другими неправомерными действиями заставить их воздержаться от вступления в профсоюз, выйти из одного Профсоюза и вступить в другой, либо самостоятельно распустить Профсоюз.

3.13. Время работы освобождённых профсоюзных работников, избранных в органы Профсоюза, засчитывается им в общий и специальный стаж в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

3.14. Освобождённые штатные профсоюзные работники, избранные в орган первичной организации Профсоюза, пользуются социальными гарантиями и льготами, как и другие работники в соответствии с коллективным договором организации.

3.15. Работодатели:

- соблюдают законодательно установленные права и гарантии деятельности Профсоюза и его организационных структур в отрасли;

- не препятствуют представителям Профсоюза, его филиалов и представительств, иных локальных организаций Профсоюза посещать организации, на которых работают члены Профсоюза и их рабочие места, для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, с соблюдением установленного порядка;

- по согласованию Сторон предоставляют в безвозмездное пользование Профсоюзу материальные ресурсы, технические средства и объекты недвижимости для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

- освобождают от основной работы членов профсоюзных органов для выполнения общественных обязанностей в интересах своих членов на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах (конференциях), созываемых Профсоюзами, а также в работе их коллегиальных органов управления на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- предоставляют лицам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, прежнюю работу (должность) после окончания срока их полномочий, а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же организации;

- предоставляют освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации Профсоюза, при наличии соответствующих положений в коллективных договорах, такие же социально-трудовые права и льготы, которые предусмотрены работникам организации;

- безвозмездно предоставляют Профсоюзу, их филиалам и представительствам, локальным и первичным организациям по их предварительной заявке свободное помещение для проведения заседаний, а также возможность размещения информации в доступном для всеобщего обозрения места;

- могут предоставлять членам Профсоюза право на свободное проведение собраний в рабочее время, с периодичностью, определённой уставом Профсоюза и в порядке, установленном в коллективных договорах;

- создают условия для реализации настоящего Соглашения в организациях отрасли, рассматривают предложения, ведут переговоры, консультации и

заключают коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей - Профсоюза и исполняют иные обязанности в порядке и на условиях, предусмотренных Кодексом;

- утверждают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с учетом мнения Профсоюза в случаях, определенных условиями Кодекса и коллективного договора;

- информируют работников о наличии настоящего отраслевого Соглашения, знакомят их с коллективным договором и приложениями к нему, порядком их действия, а также актами Работодателя, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и функциональным обязанностям;

- обязуются удерживать ежемесячно членские профсоюзные взносы, от начисленной ежемесячной заработной платы через бухгалтерию организации на основании письменного заявления работника и перечислять на расчетный счет Профсоюза, не позднее первой декады месяца;

- принимают меры, направленные на обеспечение:

1) достойной и справедливой заработной платы;

2) роста реальной заработной платы в соответствии с вкладом работников в конечные результаты деятельности соответствующих организаций;

3) здоровых и безопасных условий труда;

4) занятости работников;

5) повышения квалификации и профессионального мастерства работников;

6) корпоративных социальных гарантий, учитывающих реформирование социальной сферы;

- доводят до Профсоюза имеющуюся у него информацию о возникших трудовых спорах (конфликтах), массовых сокращениях, забастовках, иных обстоятельствах, имеющих существенное значение для оценки состояния системы социального партнерства;

- заключают договоры с учебными заведениями на подготовку кадров для отрасли, в которых берут на себя обязательства по трудоустройству выпускников в своих организациях;

- участвуют в повышении правовой грамотности работников в сфере социального партнерства и укреплении защиты конституционных прав работников в порядке, установленном настоящим Соглашением;

- работникам, которым в соответствии с медицинским заключением требуется оздоровление в летний период года, предоставлять трудовой отпуск на период санаторно - курортного лечения независимо от сроков, установленных графиком отпусков;

- при отсутствии возможности трудоустроить работников, не достигших общеустановленного законодательством пенсионного возраста (до 2-х лет) в связи с сокращением численности или штата, предусмотреть в коллективных договорах выплату выходного пособия более высокого, чем предусмотрено законодательством Республики Казахстан.

Работодатель осуществляет финансирование спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, детский дом, спортивный клуб и другие), оказание материальной помощи нуждающимся работникам, предусмотрев для этих целей отчисления на счет первичной профсоюзной организации в размере не менее 1% от фонда оплаты труда организации.

3.16. Профсоюзы:

1) содействуют Сторонам в реализации настоящего Соглашения, стабилизации и повышении эффективности работы отрасли, внедрению новой техники, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций отрасли;

2) проводят работу по вопросам соблюдения работниками правил трудового распорядка и трудовой дисциплины, правил безопасности и охраны труда, по разъяснению действующих систем оплаты труда и строят отношения с ними на основе постоянного социального диалога;

3) осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях отрасли в порядке, закрепленном в Соглашении или в установленном действующим законодательством Республики Казахстан;

4) проводят проверки состояния безопасности и охраны труда в составе Производственного совета по безопасности и охране труда, совместные действия с Работодателями по обеспечению требований безопасности и охраны труда по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5) организуют и совершенствуют работу по обучению технических инспекторов труда путем проведения семинаров;

6) принимают в период действия Соглашения меры по недопущению трудовых конфликтов, забастовок и прекращения (приостановления) работ при условии выполнения Сторонами принятых на себя обязательств по Соглашению;

7) проводят работу по пропаганде здорового образа жизни, обеспечению профилактических медицинских осмотров работников, малообеспеченных семей, работающих инвалидов, а также по организации санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления детей работников;

8) обеспечивают соблюдение работниками, интересы которых представляет профсоюз, установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций, своевременно информируют Работодателей о решениях, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов и предупреждают их о планируемых коллективных действиях;

9) обеспечивают защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, оказывают им правовую и консультативную помощь;

10) проводят разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

11) представляют интересы работников, не являющихся членами профессионального союза, которые уполномочили орган профессионального союза представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем;

12) информируют работников отрасли о принимаемых мерах и решениях по вопросам социально-трудовых отношений;

13) принимают участие в работе комиссий, рабочих групп по подготовке и рассмотрению проектов нормативных правовых актов, связанных с трудовыми и социально-экономическими вопросами;

14) участвуют в составе согласительных комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также примирительных комиссий и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров;

15) исходя из финансовых возможностей, организуют физкультурно - спортивные и культурно-массовые мероприятия среди работников, а также на международном и республиканском уровнях.

IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ И ЗАБАСТОВОК

4.1. Стороны договорились на период действия Соглашения принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и забастовок.

4.2. В организациях, отнесенных к опасным производственным объектам, Стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно путем примирительных процедур и не допускать действий, которые впоследствии могут быть признаны незаконными.

В этих целях:

4.3. Министерство в рамках работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений обсуждает тенденции социально-экономической ситуации в организациях отрасли, которые являются потенциальными причинами ухудшения социальной стабильности в республике или в отдельных его регионах.

4.4. Работодатели:

1) проводят разъяснительную работу, рассматривают предложения, ведут переговоры и консультации по социально-трудовым вопросам с работниками организаций, как напрямую, так и через их представителей, в порядке и на условиях, предусмотренных Кодексом и внутренними актами организаций;

2) организуют работу по трудовым и производственным отношениям с подрядными и субподрядными организациями;

3) привлекают институты медиации и омбудсмана в качестве механизмов досудебного урегулирования трудовых споров.

4.5. Профсоюзы:

1) содействуют Работодателям в вопросах укрепления трудовой дисциплины, разъясняют положения коллективных договоров;

2) при решении коллективных трудовых споров максимально используют примирительные процедуры, трудовой арбитраж, посредничество;

3) информируют Работодателей о решениях коллегиальных органов профсоюзов, своевременно предупреждают о планируемых коллективных действиях;

4) не допускают по своей инициативе снижения темпа работ, организацию забастовочных движений и иных нарушений, вызывающих изменения нормального хода производства. Предупредительные меры чрезвычайного характера (голодовка, прекращение и (или) приостановление работ, невыход на работу и т.п.) могут быть предприняты работниками, представителями работников только после проведения примирительных процедур в случаях и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

V. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЕДИНЫЙ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

5.1. Стороны признают взаимную необходимость и ответственность за проведение политики, направленной на повышение доходов работников отрасли за счет роста эффективности производства.

5.2. Стороны договорились о том, что:

1) положения об установлении и пересмотре системы оплаты труда, премирования и другие формы стимулирования труда определяются условиями коллективных договоров и (или) актами Работодателя;

2) система оплаты труда должна обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов в заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат;

3) минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

5.3. Работодатель:

- проводит индексацию в порядке, установленном коллективным договором или актом Работодателя, с учетом финансово-экономического положения в организации;

- обеспечивает недопущение дискриминации в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и одинаковой квалификации;

- обеспечивает установление трудовыми, коллективными договорами и (или) актами Работодателя размера месячной заработной платы или месячной тарифной ставки работника строительной отрасли первого (наименьшего) разряда на уровне не менее 3,55 (трех целых пятидесяти пяти сотых) минимальных размеров заработной платы; для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – полуторного минимального размера заработной платы, умноженного на отраслевые коэффициенты, утверждённые отраслевыми Соглашениями (3,55 МЗП);

- обеспечивает установление трудовыми, коллективными договорами и (или) актами Работодателя размера месячной заработной платы или месячной тарифной ставки работника отрасли жилищно-коммунального хозяйства первого (наименьшего) разряда на уровне не менее 1,5 (полуторного) минимального размера заработной платы; для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – полуторного минимального размера заработной платы, умноженного на отраслевые коэффициенты, утверждённые отраслевыми Соглашениями (1,5 МЗП);

- Отраслевые коэффициенты для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть менее 1,8; значения межразрядных коэффициентов в тарифной сетке приведены в таблице 1.;

- не допускает снижение ранее установленных размеров заработной платы, социальных льгот и гарантий работникам при заключении (перезаключении) соглашений и коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений;

- содействует установлению в трудовых, коллективных договорах и (или) актах Работодателя:

- уровня оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника – в размере не менее 50 процентов от средней заработной платы работника, по вине Работодателя – в размере не менее 75 процентов от средней заработной платы работника;

- уровня оплаты труда за сверхурочную работу (при повременной оплате труда), в праздничные и выходные дни, в ночное время – не менее чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника; уровня доплаты за работу в сверхурочное время (при сдельной оплате труда) – в размере не менее 100 процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника;

- уровня доплаты при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и исполнении (замещении) обязанностей временно отсутствующего работника в размере не менее 50% от установленного должностного оклада замещаемого работника, если это не ухудшает существующее положение работника.

5.4. Оплата времени сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, оплата труда в ночное время, оплата времени простоя по вине Работодателя производится в размере согласно условиям коллективного договора и (или) акта Работодателя, но не ниже размера, предусмотренного Кодексом.

5.5. Удержания из заработной платы работника производятся по решению суда, а также в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

В случае невыплаты заработной платы в полном объеме и в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, работодатель выплачивает работнику задолженность и пению за период задержки платежа.

5.6. Для обеспечения рациональной расстановки и использования кадров для работника соответствующей квалификации устанавливаются обоснованные нормы затрат труда (нормы времени, выработки, трудоемкости, обслуживания, численности) на выполнение различных работ в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Разработка, введение новых, замена и пересмотр действующих норм труда производится Работодателем в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.

5.7. Все вопросы установления и изменения систем, размеров оплаты труда работников, материального поощрения, выплат компенсационного характера, а также иных выплат решаются путем согласования с выборным профсоюзным органом.

5.8. Условия оплаты труда работников, определенные коллективным (трудовым) договором, настоящим Соглашением не могут быть ниже установленных Кодексом.

5.9. Размер заработной платы в организациях отрасли должен индексироваться ежегодно с учетом инфляции, определенной действующим законодательством Республики Казахстан.

5.10. В коллективных договорах могут быть предусмотрены следующие виды социальных гарантий и льгот:

- материальная помощь;
- организация медицинского обслуживания работников;
- единовременное поощрение работников, удостоенных Государственных наград, знаков отличия, не относящихся к Государственным наградам, а также других видов поощрения внутри организации;
- единовременное поощрение работников, приуроченное к праздничным датам и профессиональному празднику, юбилейным датам и уходу на заслуженный отдых;
- авансы, ссуды (займы), предоставляемые работникам;
- социальные льготы, предоставляемые работникам на оздоровление (либо в виде материальной помощи к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску, либо в виде предоставления путевок на лечение и отдых);

- производить выплату единовременного пособия при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, в результате, которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, а в случае смерти - лицам, находившимся на иждивении работника в размере 2 (двух) годовых средних заработных зарплат; в случае установления инвалидности – в размере 1 (одной) годовой средней заработной платы;

- иные виды социальной поддержки, исходя из финансовой возможности организации.

Минимальные тарифные ставки в отрасли

5.11. Стороны договорились проводить тарификацию работ, пересмотр и введение новых норм труда, присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, на основании тарифных коэффициентов по 8 разрядной сетке (таблица 1).

Таблица 1. Тарифные коэффициенты для исчисления тарифных ставок рабочих и машинистов

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1,0	1,195	1,428	1,706	2,039	2,437	2,912	3,480

Оплата труда работников отрасли, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления повышенных должностных окладов (ставок) или доплат, размер которых определяется коллективным договором или актом Работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности.

5.12. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, а также перечнем тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, определенным уполномоченным государственным органом по труду.

5.13. Отраслевые коэффициенты устанавливаются в размерах, соответствующих классифицируемым условиям труда по степени вредности, согласно нормам, установленным действующим законодательством Республики Казахстан.

Предельные значения межразрядных коэффициентов и единый порядок установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

5.14. Установить повышающий отраслевой коэффициент оплаты тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда в организациях жилищно - коммунального хозяйства; строительства; производства строительных материалов - не менее 1,8.

5.15. Установленные условия оплаты труда предоставляются работникам, труд которых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

VI. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИИ

6.1. В соответствии с законодательством Республики Казахстан Отраслевая комиссия рассматривает и утверждает отраслевую рамку квалификаций в отрасли (далее – ОРК).

6.2. ОРК разрабатывается на основе Национальной рамки квалификаций (далее – НРК), которая содержит 8 (восемь) уровней квалификаций.

6.3. ОРК разрабатывается в соответствии с принципами непрерывности, преемственности и последовательного повышения требований к компетенциям, умениям, навыкам и знаниям работников (в зависимости от области профессиональной деятельности и вида трудовой деятельности по степени увеличения квалификационного уровня).

6.4. ОРК представляет собой рамочную конструкцию, оформленную согласно структуре Национальной рамки. ОРК классифицирует в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции. ОРК содержит детализированное структурное описание требований к профессиональным и личностным компетенциям, к знаниям, умениям и навыкам.

6.5. Разработчик после утверждения ОРК Отраслевой комиссией в течение пяти рабочих дней направляет в государственный орган соответствующей сферы деятельности один экземпляр ОРК на государственном и русском языках на бумажном и электронном носителях.

VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

7.1. Стороны Соглашения признают приоритетом сохранение жизни и здоровья работников как главное направление политики в области безопасности и охраны труда в организациях отрасли и берут на себя следующие обязательства.

Министерство содействует и поддерживает обеспечение субсидирования (возмещение) из государственного бюджета 50% расходов Работодателей по соблюдению усиленных санитарно-эпидемиологических правил и норм на период введения государством ограничительных мер карантинного характера;

7.2. Работодатели:

1) обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением;

2) принимают меры по предотвращению любых рисков причинения вреда жизни и здоровью работников путем:

- создания и функционирования системы управления охраной труда;
- организации внутреннего контроля над состоянием и условиями безопасности и охраны труда;
- создания условий для деятельности Производственного совета по безопасности и охране труда;

3) проводят обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной безопасности, а также обеспечивают документами по безопасному ведению производственного процесса и работ за счет собственных средств;

4) не реже одного раза в три года организывают обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной безопасности руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, членов Производственного совета по безопасности и охране труда в организациях, осуществляющих повышение квалификации кадров;

5) создают для работников необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивают выдачу и ремонт специальной одежды и обуви, снабжают работников средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду;

6) не допускают работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, к переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

7) не допускают женщин к подъёму и перемещению вручную тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

8) обеспечивают расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

9) осуществляют регистрацию, учет и анализ несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний;

10) предоставляют один раз в квартал уполномоченному государственному органу по труду и местному органу по инспекции труда, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию для мониторинга состояния условий безопасности и охраны труда;

11) исполняют предписания и заключения государственных инспекторов труда, решения Производственного совета по безопасности и охране труда;

12) проводят с участием представителей работников аттестацию производственных объектов по условиям труда не реже чем один раз в пять лет;

13) выделяют необходимые средства на финансирование обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

14) осуществляют разработку, утверждение и пересмотр инструкций по безопасности и охране труда в порядке, установленном уполномоченным органом по труду;

15) обеспечивают за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение производственной деятельности) медицинские осмотры и предсменные, послесменные медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных Соглашением, коллективным договором, законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменением условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания;

16) доводят до сведения работников, в том числе вновь принимаемых на работу, установленный режим труда и отдыха, достоверную информацию о состоянии условий труда, предупреждают о степени вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья;

17) предоставляют работникам, работающим в холодное или жаркое время года на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях, а также занятым на погрузочно-разгрузочных работах, специальные перерывы для обогрева либо охлаждения и отдыха, которые включаются в рабочее время и обеспечивают обустройство помещений для обогрева, охлаждения и отдыха работников;

18) проводят оценку значимых опасностей и рисков, принимают меры по их минимизации;

19) организуют республиканские отраслевые смотры по безопасности и охране труда, конкурсы профессионального мастерства среди организаций отрасли, отчисляют 0,05% от годового фонда заработной платы на счет Профсоюза. Используются эти средства совместным решением Работодателя и

Профсоюза для проведения республиканских отраслевых смотров по безопасности и охране труда, конкурсов профессионального мастерства.

7.3. Работодатели обязуются:

Разрабатывать, утверждать и включать в качестве обязательных приложений к коллективному договору:

- перечень работников предприятий и нормы бесплатного обеспечения их средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) согласно действующим отраслевым нормам;

- нормы бесплатного обеспечения работников предприятий СИЗ, выдаваемых сверх типовых норм, в том числе для совмещаемых профессий;

- ежегодные и перспективные планы мероприятий по охране труда, осуществлять их финансирование и материально-техническое обеспечение;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест подтверждены особые условия труда, дающие право на дополнительный отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, доплату за работу с вредными и опасными условиями труда;

- перечень профессий и категорий работников, дающих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов;

- перечень профессий и категорий работников, дающих право на получение мыла или других обезвреживающих средств.

7.3.1. Обеспечивают осуществление ежемесячной доплаты техническим инспекторам по охране труда в размере, определяемом в соглашениях, коллективных договорах или актах Работодателя, но не менее минимального размера заработной платы, а также проведение их ежегодного обучения в специализированных организациях образования за счёт средств Работодателя.

7.3.2. В случае введения государством ограничительных мер карантинного характера обеспечить создание Работодателями условий для дистанционной работы работников с предоставлением им средств коммуникаций (средств связи) и покрытием расходов по их установке и обслуживанию либо с возмещением (компенсацией) расходов работников, использующих собственные средства коммуникаций, в размере 50% от стоимости коммунальных услуг, но не более 15 тысяч тенге в месяц (электроэнергия и горячее водоснабжение, газоснабжение, водоснабжение и водоотведение, эксплуатационные расходы обслуживающей организации, интернет, мобильная связь).

7.4. Профсоюзы, выборные органы профсоюзов:

- 1) организуют в составе Производственного совета по безопасности и охране труда (далее - Производственный совет). совместные действия с Работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

- 2) проводят разъяснительную работу среди работников по отстаиванию своих прав и выполнению ими обязанностей в области охраны труда;

3) организуют проведение проверок выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах;

4) организуют и участвуют в проведении республиканского отраслевого смотра по безопасности и охране труда, конкурса профессионального мастерства, различных отраслевых и региональных конкурсов по улучшению условий труда в организациях;

5) осуществляют тесное взаимодействие в рамках настоящего Соглашения с органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, работодателями в области безопасности и охраны труда;

6) осуществляют внутренний контроль по безопасности и охране труда в составе Производственного совета по безопасности и охране труда, а также участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по профилактике травматизма и контролируют их выполнение;

7) оказывают практическую помощь членам Профсоюза в защите их прав на безопасные и здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, суде;

8) в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда, наряду с соответствующим разделом коллективного договора, Стороны могут разрабатывать конкретные мероприятия по охране труда (программы, планы, Соглашения и др.) с учетом финансово-экономического положения организаций отрасли.

7.5. Министерство совместно с Работодателями и Профсоюзами участвует в обсуждении вопросов применения трудового законодательства.

7.6. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается Производственный совет. В его состав на паритетной основе входят представители Работодателя, представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.

7.7. Состав Производственного совета утверждается совместным решением Работодателя и представителей работников.

7.8. Производственный совет возглавляет председатель, избираемый членами совета из числа представителей Работодателя и работников на ротационной основе с периодичностью в два года. Решения Производственного совета являются обязательными для работодателя и работников.

7.9. Производственный совет организует совместные действия Работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда. Кандидатуры технических инспекторов по охране труда предлагаются профессиональным союзом, а в случае его отсутствия - общим собранием работников из числа работников

организации большинством голосов при присутствии на нем не менее двух третей работников.

7.10. Кандидатуры технических инспекторов по охране труда утверждаются решением Производственного совета. Статус, права и обязанности технических инспекторов по охране труда, а также порядок осуществления ими контроля определяются решением Производственного совета.

7.11. Стороны договорились меры материального поощрения технических инспекторов определять условиями коллективных договоров труда, членов производственных советов по результатам работы за год.

VIII. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

8.1. В целях предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров в организациях отрасли, по инициативе Работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей, могут формироваться Советы по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

8.2. Совет вырабатывает рекомендации и методики по предупреждению и разрешению трудовых споров в организациях отрасли, в случае необходимости с применением Алгоритма действий по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов в регионах Республики Казахстан, утвержденный Федерацией профсоюзов Республики Казахстан.

8.3. Решения Совета носят рекомендательный характер, содержат меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и конфликтов, забастовочных движений.

8.4. На отраслевом уровне функции Совета, без его формирования, реализуются в рамках работы Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

IX. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, КОМПЕТЕНЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РАЗРАБОТКЕ И ПРИНЯТИИ СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

9.1. В целях осуществления контроля за полной включением в Соглашение (коллективные договоры) взаимных обязательств Сторон социального партнерства создается группа наблюдателей для участия в разработке и принятии Соглашений, коллективных договоров (далее - Группа).

9.2. Группа формируется из равного количества представителей Сторон социального партнерства и утверждается решениями Отраслевой комиссии или комиссии из представителей Работодателей и представителей работников.

9.3. Группа осуществляет свою деятельность в период разработки Соглашения (коллективных договоров) и его подписания. Возглавляется Группа одним из ее членов.

9.4. Отраслевая комиссия содействует полноценной работе Группы, представляет ей необходимую информацию.

9.5. Предложения и замечания Группы, не противоречащие нормам Кодекса и законодательству Республики Казахстан, подлежат обязательному рассмотрению Отраслевой комиссией (представителями работников и Работодателей на уровне организации).

При этом предложения, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, носят рекомендательный характер для Отраслевой комиссии (представителей работников и Работодателей на уровне организации).

9.6. Группа осуществляет контроль за:

- своевременностью рассмотрения письменных предложений о начале переговоров по разработке Отраслевого Соглашения (коллективных договоров) Сторонами социального партнерства;

- составлением протокола разногласий при их наличии в установленные Кодексом сроки;

- соблюдением порядка ведения переговоров, сроков разработки, заключения Отраслевого Соглашения (коллективных договоров), внесения в него изменений и дополнений;

- результатами рассмотрения предложений для включения в Отраслевое Соглашение (коллективные договора);

- сроками проведения переговоров и опубликования подписанного Отраслевого Соглашения, а также представления коллективных договоров в соответствующий орган по инспекции труда для мониторинга;

- организационным обеспечением работы Отраслевой комиссии (представителей работников на уровне организации);

- своевременным предоставлением информации, необходимой для проведения переговоров, сторонами социального партнерства.

9.7. Группа в своей деятельности руководствуется принципами нейтральности и беспристрастности.

Х. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННОГО ЦЕНТРА ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И КВАЛИФИКАЦИЙ

10.1. В целях сохранения и развития знаний персонала в организациях отрасли, Стороны пришли к Соглашению о необходимости функционирования Координационного центра по развитию кадрового потенциала и квалификаций (далее - Координационный центр).

10.2. Координационный центр является консультативно-совещательным органом, координирующим работу по обеспечению отрасли квалифицированными кадрами и необходимыми стандартами квалификаций.

10.3. Основными задачами Координационного центра является выработка:

- рекомендации по обновлению приоритетов профессиональных стандартов;
- рекомендаций по согласованию образовательных программ;
- комментариев по переработанным образовательным программам;
- предложений по разработке и поддержке Отраслевых квалификационных рамок;
- рекомендаций по аккредитации отраслевых образовательных учреждений;
- предложений по оценке средне- и долгосрочных тенденций развития в требуемых масштабах и квалификациях;
- стандартов в подготовке производственного персонала организаций отрасли, повышении квалификации инженерно-технического персонала;
- предложений по организации конференций, семинаров, круглых столов по вопросам подготовки и переподготовки кадров.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

11.2. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся только с общего согласия Сторон, а требование любой из Сторон о начале дополнительных переговоров является обязательным для других Сторон. Стороны, получившие письменное предложение о начале переговоров от другой Стороны обязаны в течение 10 (десяти) календарных дней рассмотреть их и приступить к переговорам.

11.3. Положения Соглашения и все дополнения к нему, принятые в установленном порядке, не могут ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан.

11.4. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, ее обязательства по исполнению переходят к правопреемнику в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

11.5. Стороны обязуются не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, начать переговоры по разработке и заключению нового Соглашения.

11.6. Положения настоящего Соглашения являются обязательными для исполнения Сторонами, подписавшими Соглашение и подлежат применению при заключении коллективных договоров.

В случае отсутствия в организациях отрасли коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

11.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами и действует до принятия нового Соглашения, подлежит уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защите населения Республики Казахстан в течение десяти календарных дней с момента его подписания Сторонами.

11.8. За нарушение принятых на себя обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и настоящим Соглашением.

11.9. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют Стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия в соответствии с утвержденным ей порядком вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимает меры по их устранению.

Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Комиссии, а в случае разногласия - в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

11.10. Соглашение составлено и подписано в 3-х (трех) экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. В организациях отрасли работодатели и профсоюз совместно обеспечивают доведение Соглашения до сведения работников в течение одного месяца со дня его подписания. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

11.11. Министерство, являясь уполномоченным государственным органом на отраслевом уровне, обеспечивает официальную публикацию Соглашения.

ПОДПИСИ ПОЛНОМОЧНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

**Первый вице-министр индустрии
и инфраструктурного развития
Республики Казахстан**



К. Ускенбаев

**Председатель Общественного объединения
«Отраслевой Профсоюз работников
строительного комплекса и
жилищно-коммунального хозяйства»**



К. Есенгазин

**Объединение юридических лиц
«Ассоциация строителей Казахстана»**

Ж. Садвакасов