Проект

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда и защиты трудовых прав работников**

Статья 1.Внести изменения и дополнения в следующие законодательные акты Республики Казахстан:

1. В Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 года:

1) в пункте 2 статьи 146:

часть первую изложить в следующей редакции:

«2. Акт о назначении, дополнительный акт о продлении сроков проверки и профилактического контроля и надзора с посещением субъекта (объекта) контроля и надзора органом контроля и надзора регистрируются до начала проверки и профилактического контроля и надзора с посещением субъекта (объекта) контроля и надзора в уполномоченном органе в области правовой статистики и специальных учетов путем их представления, в том числе в электронной форме, территориальному органу уполномоченного органа в области правовой статистики и специальных учетов по месту нахождения субъекта (объекта) контроля и надзора, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящего пункта и пунктом 3 настоящей статьи.»;

дополнить частью второй следующего содержания:

«Государственные инспекторы труда при проведении проверки и профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля в сфере безопасности и охраны труда, регистрируют акт о назначении проверки и профилактического контроля и надзора в уполномоченном органе в области правовой статистики и специальных учетов в течение трех рабочих дней после начала проверки и профилактического контроля и надзора с посещением субъекта (объекта) контроля и надзора.»;

2) часть четвертую статьи 147 изложить в следующей редакции:

«Действие настоящего пункта не распространяется на проверки, проводимые в сфере обращения лекарственных средств и медицинских изделий в отношении субъектов, осуществляющих ввоз, экспертизу качества и безопасности, закуп вакцин, а также при проведении проверки и профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля в сфере безопасности и охраны труда.».

2. В Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года:

1) в пункте 1 статьи 1:

подпункт 19) исключить:

дополнить подпунктом 56-1) следующего содержания:

«56-1) государственная инспекция труда - самостоятельное территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющее в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в сфере государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан;»;

2) в пункте 7 статьи 12 слова «местный орган по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

3) в статье 16:

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) организует и осуществляетгосударственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда, законодательства Республики Казахстан о занятости населения;»;

в подпункте 4) слова «местных органов по инспекции труда» заменить словами «государственной инспекции труда»;

подпункты 33) и 34) изложить в следующей редакции:

«33) утверждает порядок выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, либо продуктов диетического питания и продуктов лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также устанавливает порядок обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;»;

«34) утверждает по согласованию с центральным уполномоченным органом по бюджетному планированию нормы и условия выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, либо продуктов диетического питания и продуктов лечебно-профилактического питания;»;

дополнить подпунктами 41-10), 41-11), 41-12) и 41-13) следующего содержания:

41-10) разрабатывает и утверждает типовое положение о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам;

41-11) разрабатывает и утверждает типовое положение о производственном совете по безопасности и охране труда;

41-12) разрабатывает и утверждает типовое положение о технических инспекторах по охране труда;

41-13) разрабатывает и утверждает типовые нормативы численности государственных инспекторов труда;»;

4) в статье 17:

заголовок и абзац первый изложить в следующей редакции:

«Статья 17. Компетенция государственной инспекции труда

Государственная инспекция труда:»;

подпункт 7) изложить в следующей редакции:

«7) взаимодействует с представителями работников и работодателей по вопросам трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, совершенствования нормативов безопасности и охраны труда;»;

5) в пункте 1 статьи 22:

подпункт 6) изложить в следующей редакции:

«6) оплату простоя, сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время в соответствии с настоящим Кодексом, соглашением, коллективным договором, актом работодателя;»;

в подпункте 20) слова «местный орган по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

6) в пункте 2 статьи 23:

в подпункте 22) слова «местного органа по инспекции труда» заменить словами «государственной инспекции труда»;

дополнить подпунктом 29) следующего содержания:

«29) создавать производственный совет по безопасности и охране труда в случаях и порядке, установленных настоящим Кодексом;»;

7) статью 26 дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Не допускается заключение с физическим лицом гражданско-правового договора, если в нем присутствует хотя бы один из отличительных признаков трудового договора, предусмотренных в статье 27 настоящего Кодекса.

Договор, содержащий один и (или) несколько отличительных признаков трудового договора, предусмотренных в статье 27 настоящего Кодекса, признается трудовым договором, независимо от его фактического наименования сторонами, и влечет правовые последствия в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан»;

8) статью 27 дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

«4) использование основных понятий, установленных настоящим Кодексом.»;

9) пункт 2 статьи 42 изложить в следующей редакции:

«2. При временном переводе на другую работу в случае простоя оплата труда работнику производится по выполняемой работе.

В случае временного перевода на нижеоплачиваемую работу за работниками, выполняющими нормы выработки или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средняя заработная плата по прежней работе.

В случаях, если работником, не выполняются нормы выработки, оплата труда производится по объему выполняемой работы, но не ниже тарифной ставки.»;

10) пункт 3 статьи 65 изложить в следующей редакции:

«3. «За каждый дисциплинарный проступок к работнику может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При этом в течение срока действия дисциплинарного взыскания выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут ограничиваться для работника только в течение месяца после дня издания акта работодателя о наложении дисциплинарного взыскания.»;

11) в статье 103:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда.

Предельный уровень соотношения между максимальной месячной заработной платой и месячной заработной платой других работников в организации не должен превышать 10 кратного размера.

Заработная плата выплачивается работнику за фактически отработанное им время, учтенное в документах работодателя по учету рабочего времени.»;

дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Индексация заработной платы производится работодателем в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.»;

12) пункт 1 статьи 104 изложить в следующей редакции:

«1. [Минимальный размер](jl:1026672.0.1000000358_2" \o "МЗП, МРП, прожиточный минимум за 1995 - 2022 годы) месячной заработной платы, устанавливаемый ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, не должен быть ниже [прожиточного минимума](jl:1026672.0.1000000358_3) и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливаемый на предстоящий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, подлежит ежегодной индексации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.»;

13) статью 107 дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Акты работодателя, определяющие системы оплаты труда, издаются с учетом мнения представителей работников в порядке, установленном настоящим Кодексом.»;

14) часть первую статьи 108 изложить в следующей редакции:

«При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. При сдельной оплате труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже ста процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника.»;

15) статью 109 изложить в следующей редакции:

«Оплата работы в праздничные и выходные дни производится в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.»;

16) часть первую статьи 110 изложить в следующей редакции:

«Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.»;

17) часть вторую пункта 2 статьи 111 исключить;

18) пункт 1 статьи 112 изложить в следующей редакции:

«1. Порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, коллективным договорами и устанавливаются в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в полном размере.»;

19) пункты 3 и 4 статьи 113 изложить в следующей редакции:

«3. При невыплате заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым, коллективным договорами, работодатель несет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан. Работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню за период задержки платежа. Размер пени рассчитывается исходя из 5-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивая днем выплаты.

4. При прекращении трудового договора выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее трех рабочих дней после его прекращения.

В случае нарушения указанных в части первой настоящего пункта сроков работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню за период задержки платежа. Размер пени рассчитывается исходя из 5-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате сумм, причитающихся работнику, и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивая днем выплаты.»;

20) пункт 3 статьи 122 изложить в следующей редакции:

«3. При причинении вреда работнику, связанного с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от пяти до двадцати девяти процентов включительно, работодатель обязан возместить работнику утраченный заработок и расходы, вызванные повреждением его здоровья.

Размер расходов, вызванных повреждением здоровья, возмещаемых работодателем в период установления степени утраты трудоспособности подлежит возмещению в полном объеме.

Выплата по возмещению расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляется на основании документов, подтверждающих эти расходы, представленных работником либо лицом, понесшим эти расходы. При этом возмещению не подлежат расходы на медицинскую помощь, предоставляемую в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения.»;

21) в пункте 11 статьи 156 слова «местный орган по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

22) в статье 157:

в части второй пункта 1:

дополнить подпунктами 1-1), 1-2) следующего содержания:

«1-1) о порядке индексации заработной платы;

1-2) о допустимом соотношении между максимальным и минимальными размерами заработной платы по соответствующей профессии, должности в организации;»;

подпункт 8) изложить в следующей редакции:

«8) об актах работодателя, требующих согласия или учета мнения представителей работников;

дополнить подпунктом 10) следующего содержания:

«10) о порядке и условиях осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в организации;»;

подпункт 2) пункта 2 исключить;

23) статью 158 дополнить пунктами 3-1, 3-2 следующего содержания:

«3-1. Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) организации.

3-2. При смене собственника (участника, акционера) имущества организации действие коллективного договора сохраняется до заключения нового договора. В указанный период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.»;

24) пункт 3 статьи 159 изложить в следующей редакции:

«3. Количественный состав членов согласительной комиссии, порядок ее работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий согласительной комиссии устанавливаются в письменном соглашении между работодателем и представителями работников либо в коллективном договоре.

Порядок привлечения и участия посредника в работе согласительной комиссии определяется письменным соглашением между работодателем и работником или работодателем и представителями работников.

В качестве посредников могут выступать независимые по отношению к работнику и работодателю физические или юридические лица.

Предложение по участию в работе согласительной комиссии посредника должно быть рассмотрено другой стороной в течение двух рабочих дней.»;

25) в подпунктах 1) и 2) пункта 5 статьи 170 слова «местный орган по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

26) подпункт 3) пункта 1 статьи 181 изложить в следующей редакции:

«3) обращение в государственную инспекцию труда о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;»;

27) подпункт 4) пункта 2 статьи 182 изложить в следующей редакции:

«4) создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами,либо продуктами диетического питания и продуктами лечебно-профилактического питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду;»;

28) пункт 6 статьи 184 изложить в следующей редакции:

«6. При проведении работ на строительной площадке одновременно несколькими организациями (два и более) общую координацию работ по соблюдению ими требований безопасности и охраны труда в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан осуществляет генеральный подрядчик.

До начала проведения работ на строительной площадке (за исключением строительства индивидуальных жилых домов, дачного строительства), в том числе начала производства строительно-монтажных работ, рабочие места, рабочее оборудование на строительной площадке должны быть приведены подрядчиком (генеральным подрядчиком) в соответствие с требованиями безопасности и охраны труда для обеспечения безопасности работников на рабочих местах.

Допуск работников на строительную площадку на всех этапах процесса строительства объектов, в том числе производства строительно-монтажных работ, не оборудованных в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, запрещается.»;

29) пункт 5 статьи 186 изложить в следующей редакции:

«5. Ответственные должностные лица организаций здравоохранения не позднее двух рабочих днейсо дня обращениядолжны информировать работодателей игосударственную инспекцию трудао каждом случае первичного обращения с производственной травмой или повреждением здоровья работников, связанном с трудовой деятельностью, а также о случаях острого профессионального заболевания (отравления) государственный орган в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.»;

30) подпункт 1) пункта 2 статьи 187 изложить в следующей редакции:

«1) в государственную инспекцию труда;»;

31) в статье 188:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Специальное расследование несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, проводится комиссией, создаваемой в течение двадцати четырех часов государственной инспекцией труда с момента получения заключения о степени тяжести производственной травмы, в следующем составе:

1) председатель - государственный инспектор труда;

2) члены - работодатель и представитель работников, а также руководитель службы безопасности и охраны труда организации (без права голоса).

Расследование групповых несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, при которых погибло два человека, проводится комиссией, которую возглавляет главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы.

Расследование групповых несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, при которых погибло от трех до пяти человек, проводится комиссией, создаваемой уполномоченным государственным органом по труду, а при гибели более пяти человек - Правительством Республики Казахстан.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В работе комиссии вправе принимать участие представитель страховой организации, имеющей соответствующие договорные отношения с работодателем или пострадавшим (без права голоса).

В работе комиссии вправе принимать участие по волеизъявлению работника, а в случае его гибели – по волеизъявлению его близких родственников или супруга (супруги) – адвокат или лицо, являющееся членом палаты юридических консультантов, оказывающее работнику, а в случае его гибели – его близким родственникам или супругу (супруге) юридическую помощь в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» (без права голоса).

В случае, если работник или его близкие родственники или супруг (супруга) воспользуются правом привлечения к работе комиссии адвоката или лица, являющегося членом палаты юридических консультантов, то работодатель вправе привлечь должностное лицо, непосредственно отвечающее за безопасность труда на соответствующем участке, где произошел несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью (без права голоса).»;

32) в статье 188-1:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Специальное расследование несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, проводится комиссией, создаваемой в течение двадцати четырех часов государственной инспекцией труда с момента получения заключения о степени тяжести производственной травмы, в следующем составе:

1) председатель - государственный инспектор труда;

2) члены - руководитель организации (производственной службы) принимающей стороны или его заместитель, а также руководитель организации направляющей стороны или его заместитель и представитель работника направляющей стороны, а также руководитель службы безопасности и охраны труда организации (без права голоса).

Расследование групповых несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, при которых погибло два человека, проводится комиссией, которую возглавляет главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы.

Расследование групповых несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, при которых погибло от трех до пяти человек, проводится комиссией, создаваемой уполномоченным государственным органом по труду, а при гибели более пяти человек - Правительством Республики Казахстан.»;

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. В работе комиссии вправе принимать участие представитель страховой организации, имеющей соответствующие договорные отношения с работодателем или пострадавшим.

В работе комиссии вправе принимать участие по волеизъявлению работника, а в случае его гибели – по волеизъявлению его близких родственников или супруга (супруги) – адвокат или лицо, являющееся членом палаты юридических консультантов, оказывающее работнику, а в случае его гибели – его близким родственникам или супругу (супруге) юридическую помощь в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» (без права голоса).

В случае, если работник или его близкие родственники или супруг (супруга) воспользуются правом привлечения в работе комиссии адвоката или лица, являющегося членом палаты юридических консультантов, то работодатель вправе привлечь должностное лицо, непосредственно отвечающее за безопасность труда на соответствующем участке, где произошел несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью (без права голоса).»;

33) в пункте 2 статьи 189 слова«местные органы по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

34) в статье 190:

часть вторую пункта 2 исключить;

в подпункте 2) пункта 9, в пунктах 10, 14 слова «местный орган по инспекции труда» заменить словами «государственную инспекцию труда»;

35) в пункте 2 статьи 191:

в подпункте 3) слова «местного органа по инспекции труда» заменить словами «территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду»;

в подпункте 4) слова «местного органа по инспекции труда» заменить словами «государственной инспекции труда»;

36) подпункт 3) части второй статьи 192 изложить в следующей редакции:

«3) рассмотрение обращений, заявлений и жалоб работников (их представителей), и работодателей по вопросам трудового законодательства Республики Казахстан.»;

37) подпункт 4) статьи 194 изложить в следующей редакции:

«4) своевременно рассматривать обращения работников (их представителей) и работодателей по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан;»;

38) пункт 1 статьи 198 дополнить после слов «работодателя», «работодатель» словами «или работника», «или работник»;

39) в части первой статьи 200 слова «местным органом по инспекции труда» заменить словами «государственной инспекцией труда»;

40) в статье 203:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. По инициативе работодателя, являющимся субъектом микропредпринимательства, малого предпринимательства, некоммерческой организацией и (или) по инициативе работников либо их представителей в срок не более пятнадцати рабочих дней создается производственный совет по безопасности и охране труда. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.

Для работодателей, являющихся субъектами среднего и крупного предпринимательства, создание производственного совета является обязательным.

Требование о создании производственного совета по безопасности и охране труда не распространяется на отдельные категории работников, труд которых регулируется Трудовым кодексом Республики Казахстан с особенностями, предусмотренными специальными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, в том числе состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственных служащих.»;

пункт 5 дополнить частью третьей следующего содержания:

«На период осуществления полномочий технического инспектора по охране труда за ним сохраняется место работы (должность) и заработная плата по месту основной работы.».

3. В Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года:

статью 7 дополнить подпунктом 98-1) следующего содержания:

«98-1) разрабатывает и утверждает правила определения степени тяжести производственной травмы;».

Статья 2. Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования, за исключением абзацев третьего, четвертого подпункта 6), подпунктов 8), 9, 10), 11) 12), 13), 14), 15, 17), 18), 19), 21), 22), 23), 26), 27), 40) пункта 2 статьи 1, которые вводятся в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего Закона.

**Президент**

**Республики Казахстан**